

Politique mondiale relative aux droits de l'homme

Mars 2023

Chez Zoetis, notre objectif est de nourrir le monde et l'humanité en faisant progresser les soins aux animaux. Dans la poursuite de cet effort, nous sommes guidés par nos cinq convictions fondamentales, notamment celle de toujours agir comme il se doit. Cette conviction fondamentale est la base de notre engagement solide envers la responsabilité sociale. Pour en savoir plus sur nos convictions fondamentales et sur la manière dont nous souhaitons que nos collègues, dirigeants et administrateurs s'engagent à respecter ces convictions, veuillez consulter notre [Code de conduite](#).

Nous nous dirigeons vers un monde meilleur pour les animaux, les hommes et la planète, guidés par la conviction que des animaux en meilleure santé sont indispensables à un avenir plus sain. Pour en savoir plus sur nos efforts en matière de développement durable alignés sur nos trois piliers « Driven to Care », **Communautés, Animaux et Planète**, veuillez consulter la rubrique [Durabilité](#) de notre site Internet où vous pourrez trouver notre dernier rapport sur le développement durable.

En tant que leader mondial du secteur de la santé animale, nous pensons avoir les moyens d'avoir un impact positif sur la protection des droits de l'homme. Nous sommes résolument déterminés à respecter les droits de l'homme et la dignité de chacun et à soutenir les efforts visant à promouvoir et protéger les droits de l'homme. Nous ne tolérerons pas les violations des droits de l'homme dans nos opérations ou dans notre chaîne d'approvisionnement, et nous nous engageons à mettre en œuvre des politiques et procédures conçues pour identifier et atténuer les risques de violations des droits de l'homme dans nos opérations et nos chaînes d'approvisionnement.

La présente politique s'applique à Zoetis et à tous les collègues de Zoetis. En outre, tous les membres de notre chaîne d'approvisionnement sont tenus de gérer leurs opérations de manière responsable et éthique, dans le respect des droits de l'homme, comme indiqué dans nos [Principes de conduite des fournisseurs](#) et [notre Code de conduite des fournisseurs](#). Nos collègues sont également soumis à des politiques et procédures internes supplémentaires qui soutiennent cette politique et sa mise en œuvre.

Esclavage moderne

Zoetis applique une politique de tolérance zéro à l'égard de toutes les formes d'esclavage moderne, y compris le travail forcé, le travail des enfants, l'esclavage et la traite des êtres humains. Nos contrats standard avec les fournisseurs leur imposent de se conformer à toutes les lois applicables, notamment les lois sur l'esclavage moderne. Pour plus d'informations sur notre position sur l'esclavage moderne et les mesures prises pour atténuer le risque d'esclavage moderne dans nos opérations et notre chaîne d'approvisionnement, veuillez consulter notre [Déclaration sur l'esclavage moderne](#).

Respect sur le lieu de travail

Notre politique consiste à établir un lieu de travail inclusif et exempt de toute crainte de harcèlement et de discrimination. Chez Zoetis, nous traitons tous les collègues de manière équitable, les différences sont reconnues et valorisées, la communication est ouverte et nous encourageons une culture d'autonomisation et de coopération. Zoetis s'engage en faveur de la liberté d'association et de la reconnaissance effective du droit à la négociation collective.

Zoetis s'engage à offrir des opportunités d'emploi égales et interdit les discriminations et le harcèlement basé sur la race, la couleur, l'appartenance ethnique, la croyance, la religion, le sexe, l'orientation sexuelle, l'âge, l'identité ou l'expression sexuelle, l'origine nationale, la situation de famille, la grossesse, l'accouchement ou d'autres conditions médicales, les informations génétiques, le service militaire, les conditions médicales (telles que définies par la loi nationale ou locale), l'existence ou la perception d'un handicap mental ou physique, le statut d'ancien combattant ou d'autres caractéristiques protégées par les lois en vigueur. Zoetis interdit les actions menaçantes, ainsi que toute forme de harcèlement sexuel et d'intimidation. Nous respectons toutes les exigences applicables en matière d'emploi, de travail et d'immigration.

Santé et sécurité

Chez Zoetis, nous veillons les uns sur les autres pour veiller à ce que nos collègues, sous-traitants et visiteurs soient en sécurité, car la sécurité est toujours notre priorité. Nous pensons que toutes les personnes ont le droit et la responsabilité d'arrêter tout travail qu'elles jugent dangereux. Zoetis ne tolère aucune forme de violence, y compris la menace ou l'intimidation d'autrui, que ce soit physiquement ou verbalement, les actes de vandalisme, les incendies criminels ou d'autres activités criminelles. Pour plus d'informations sur notre position sur la santé et la sécurité, veuillez consulter la rubrique Santé et sécurité (page 13) de notre [Code de conduite](#).

Droit à la vie privée

Chez Zoetis, nous respectons la vie privée de nos collègues ainsi que des autres personnes avec lesquelles nous travaillons. Le respect de la vie privée des personnes qui nous confient leurs données à caractère personnel est de la plus haute importance pour Zoetis. Nos politiques sont conçues pour garantir que les informations personnelles sont collectées, utilisées et partagées de manière responsable et conformément aux lois applicables. Pour plus d'informations sur notre position en matière de confidentialité, veuillez consulter la rubrique Protection des informations privées (page 14) de notre [Code de conduite](#).

Soins et bien-être des animaux/Utilisation responsable des antibiotiques

Nous nous engageons à contribuer à prolonger la vie des animaux et à favoriser la santé animale grâce à la découverte et au développement de médicaments et thérapies révolutionnaires. La recherche basée sur des modèles animaux dans l'industrie pharmaceutique continue d'occuper une place essentielle au sein des processus de découverte, d'évaluation et de régulation qui mènent au développement de produits destinés à sauver ou à améliorer la vie des animaux à l'échelle planétaire. Nous nous engageons entièrement à favoriser le développement et l'utilisation de méthodes alternatives d'expérimentation validées au niveau scientifique, acceptables par les autorités chargées de la réglementation dans la perspective de réduire l'utilisation d'animaux à l'avenir et qui ne mettent pas en péril la sécurité des patients ni l'efficacité de nos médicaments.

Nous soutenons l'utilisation responsable des antibiotiques chez les animaux et les personnes. Avec peu d'alternatives aujourd'hui pour traiter les infections bactériennes potentiellement mortelles chez les animaux, les antibiotiques sont essentiels à la santé animale et, par conséquent, à leur bien-être. Dans le cadre de notre engagement à utiliser des antibiotiques de manière responsable chez les animaux, nous ne vendons pas d'antibiotiques médicalement importants (selon la classification de la Food & Drug Administration des États-Unis) visant à favoriser la croissance chez les animaux nulle part dans le monde.

Pour plus d'informations sur notre position en matière de soins et de bien-être des animaux et d'utilisation responsable des antibiotiques, veuillez consulter notre [Politique relative aux soins et au bien-être des animaux](#) et [notre position sur l'utilisation responsable des antibiotiques chez les animaux](#).

Gouvernance

La présente Politique mondiale relative aux droits de l'homme a été élaborée par notre équipe de gouvernance d'entreprise avec la contribution d'un groupe interfonctionnel de collègues, notamment les services Conformité, Juridique, Durabilité, Communications et Affaires d'entreprise, et bénéficie du soutien total de l'ensemble de notre équipe de direction. Notre équipe de conformité est chargée de superviser les droits de l'homme, notamment la conformité à la présente Politique, notre Conseil de direction responsable des rapports et divulgations sur le développement durable est chargé de fournir des informations stratégiques sur les droits de l'homme et la présente politique, et notre Comité de gouvernance d'entreprise et de développement durable assure la supervision des droits de l'homme au niveau du Conseil d'administration. Zoetis s'engage à examiner cette politique régulièrement pour veiller à ce qu'elle réponde aux besoins en constante évolution de ses collègues, clients et parties prenantes à l'échelle mondiale.

Signalement

Zoetis pratique une politique d'ouverture pour permettre de soulever des problèmes et de poser des questions afin de pouvoir les gérer correctement. Nous ne tolérons aucune forme de représailles à l'encontre de salariés qui soulèvent des préoccupations de bonne foi concernant des violations réelles ou potentielles. Vous pouvez signaler toute suspicion de violation ou toute preuve de violation des droits de l'homme dans la chaîne d'approvisionnement des opérations de Zoetis à la fonction juridique par e-mail à legal@zoetis.com, par téléphone au 973-822-7000 ou par le biais de notre ligne d'assistance en matière de conformité par e-mail à compliance@zoetis.com ou par téléphone au 1-855-322-9944. Vous pouvez également signaler une préoccupation de manière anonyme par le biais de la ligne d'assistance en matière de conformité de Zoetis. La ligne d'assistance en matière de conformité est joignable par téléphone ou sur Internet via l'outil de signalement en ligne. Elle est disponible 24h/24, 7j/7 et 365 ours par an. Elle est disponible en 70 langues. La ligne d'assistance en matière de conformité fonctionne grâce à des représentants tiers spécialement formés.

- Numéro de la ligne d'assistance en matière de conformité* (États-Unis et Canada) : 1.855.322.9944
** Pour obtenir les numéros de la ligne d'assistance en matière de conformité en dehors des États-Unis et du Canada, [cliquez ici](#).*
- Outil de signalement en ligne de la ligne d'assistance en matière de conformité : <https://zoetis.ethicspoint.com>