

Verhaltenskodex

Wie wir Geschäfte tätigen



zoetis



Eine Mitteilung von unserem CEO

Sehr geehrte Mitarbeitende,

unser Ziel, unsere Welt und die Menschheit zu unterstützen, indem wir die Tiergesundheit fördern, ist ein ambitioniertes Unterfangen, das uns mit Demut erfüllt. Es verlangt von jedem einzelnen von uns, jeden Tag die höchsten Standards ethischen Geschäftsgebarens einzuhalten. Ich bin sehr stolz auf die starke Compliance-Kultur, die auf unseren Grundüberzeugungen und unserem wohlverdienten Ruf kompromissloser geschäftlicher Integrität basiert. Sie sind es, die den Unterschied machen, um diese Kultur aufrechtzuerhalten.

Unser Erfolg hängt von Ihrem kontinuierlichen Einsatz für integriertes Handeln im Rahmen des Folgenden ab:

- Wir üben unsere Geschäftstätigkeiten in Übereinstimmung mit unseren Grundüberzeugungen aus: Es sind unsere Mitarbeiter, die den Unterschied machen; stets das Richtige tun; ganz auf den Kunden eingestellt sein; unternehmerisches Handeln; wir alle sind Zoetis.
- Wir schaffen Mehrwert für unser Unternehmen und die Gesellschaft, indem wir die Gesundheit von Tieren fördern, die Nachhaltigkeit der Nutztierhaltung erhöhen und das Leben unserer Kunden, Mitarbeiter und Gemeinschaften auf der ganzen Welt bereichern.
- Wir behaupten uns im Markt basierend auf unseren innovativen, hochwertigen Produkten und Lösungen, die unseren Kunden helfen, sich um Tiere zu kümmern und ihre wichtigsten geschäftlichen Bedürfnisse zu erfüllen.

- Wir schaffen ein integratives Arbeitsumfeld, in dem sich alle Mitarbeiter wertgeschätzt fühlen und in dem die Gesundheit, Sicherheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter oberste Priorität haben.
- Wir erzielen unsere Geschäftsergebnisse unter Einhaltung aller geltenden Gesetzen und Vorschriften.
- Wir stellen sicher, dass unsere Partner das gleiche hohe Maß an Ethik und Integrität beachten.

Unser Verhaltenskodex

Der Verhaltenskodex von Zoetis ist der Ausgangspunkt, um unsere Grundüberzeugung „Stets das Richtige tun“ in die Praxis umzusetzen.

Ich verlasse mich darauf, dass alle Mitarbeiter von Zoetis unseren Verhaltenskodex lesen und einhalten. Außerdem empfehle ich Ihnen dringend, Fragen zu stellen und sich zu melden, wenn Sie von Verstößen gegen unsere Standards Kenntnis erlangen.

Die Geschäftsführung von Zoetis setzt sich für die Aufrechterhaltung eines Umfelds ein, in dem sich alle Mitarbeiter ohne Unbehagen mit Fragen oder Bedenken an jede Führungsebene wenden können, ohne Repressalien befürchten zu müssen. Maßnahmen gegen Mitarbeiter, die in gutem Glauben Anliegen bezüglich tatsächlicher oder potenzieller Verstöße vorbringen, sind strengstens verboten und stehen im Widerspruch zu unserer integrativen Kultur. Ich nehme diese Verpflichtung sehr ernst und setze mich persönlich dafür ein.

Vielen Dank für Ihr Engagement, das Richtige zu tun, indem Sie integer handeln und die höchsten Standards ethischen Geschäftsgebarens einhalten.

Mit freundlichen Grüßen

Kristin Peck
Zoetis Inc.
Chief Executive Officer

Unsere Grundüberzeugungen

Die Grundüberzeugungen von Zoetis sind Teil des Versprechens gegenüber unseren Kunden, Investoren und Drittparteien, die mit uns arbeiten, sowie Teil des Versprechens, das wir uns gegenseitig als Mitglieder des Zoetis-Teams geben.

Unsere Mitarbeiter machen den Unterschied

Durch unsere Mitarbeiter heben wir uns von der Konkurrenz ab. Wir fördern das Wachstum unseres Unternehmens, indem wir ein Umfeld schaffen, in dem unsere Mitarbeiter hohe Leistungen erbringen können.

Stets das Richtige tun

Integrität steht bei allen unseren Entscheidungen und Geschäftsbeziehungen an oberster Stelle. Wir handeln aufrichtig und vertrauenswürdig.

Mit Leidenschaft auf den Kunden eingestellt

Wir setzen uns mit Leidenschaft für unsere Kunden und die von ihnen betreuten Tiere ein. Unsere Kunden stehen bei uns an erster Stelle, und wenn sie erfolgreich sind, sind wir es auch.

Führen Sie das Geschäft als gehöre es Ihnen

Wir übernehmen Eigenverantwortung, um Resultate zu liefern, die im Sinne unseres Unternehmens sind. Wir suchen stets nach schnelleren, einfacheren und besseren Möglichkeiten, um unsere Geschäfte zu tätigen.

Bei Zoetis agieren wir als gemeinsame Kraft

Zoetis ist weitaus mehr als nur die Summe seiner Teile. Bei unserer Zusammenarbeit haben wir ein gemeinsames Ziel vor Augen. Wir teilen unser Wissen und unsere Ressourcen, um gemeinsam unser Unternehmen voranzubringen.

Inhalts- Verzeichnis

Eine Mitteilung von unserem CEO 2

Unsere Grundüberzeugungen 3

Unsere Verantwortlichkeiten 5

Machen Sie sich mit dem Verhaltenskodex vertraut 6

Verstehen Sie Ihre Verantwortlichkeiten 7

Stellen Sie Fragen und äußern Sie Bedenken 8

Kooperieren Sie mit staatlichen Behörden 10

Unsere Mitarbeiter 11

Respekt am Arbeitsplatz 12

Gesundheit und Sicherheit 13

Datenschutz 14

Interessenkonflikte 15

Unsere Kunden und Beziehungen mit Dritten 16

Tiergesundheitsgesetze
und regulatorische Anforderungen 17

Produktqualität und -sicherheit 18

Tierschutz 19

Umgang mit Tiergesundheitsexperten
und Werbeaktivitäten 20

Geschenke und Bewirtung 21

Fairer Umgang mit Stakeholdern 22

Fairer Wettbewerb 23

Unser Unternehmen 24

Akkurate Buchführung und Finanzberichterstattung 25

Vertrauliche Informationen 26

Insiderinformationen schützen 27

Verwendung von Vermögenswerten 28

Im Namen unseres Unternehmens sprechen 29

Unserer Welt 30

Dienst an der Gemeinschaft 31

Menschenrechte 32

Nachhaltigkeit 33

Bestechung und Korruption 34

Globaler Handel 35

Politische Aktivitäten 36

Hilfreiche Ressourcen 37

Unsere Verantwortlichkeiten

Der Verhaltenskodex respektiert, dass unsere Mitarbeiter nach dem Motto **Führen Sie das Geschäft, als gehöre es Ihnen** handeln und persönlich dafür verantwortlich sind, Ergebnisse zu liefern, die im Sinne des Unternehmens sind.

- Machen Sie sich mit dem Verhaltenskodex vertraut
- Verstehen Sie Ihre Verantwortlichkeiten
- Stellen Sie Fragen und äußern Sie Bedenken
- Kooperieren Sie mit staatlichen Behörden



Machen Sie sich mit dem Verhaltenskodex vertraut

Willkommen zu unserem Verhaltenskodex. Dieses Dokument soll Sie dabei unterstützen, unsere Grundüberzeugungen in Ihre täglichen Geschäftsabläufe zu integrieren. Der Kodex ist eine Ressource für die Geschäftsstandards und Verhaltensweisen, die wir von den Zoetis-Mitarbeitern erwarten, um **stets das Richtige zu tun**.

Der Verhaltenskodex kann nicht alle Situationen ansprechen, doch er ist eine wertvolle Anleitung und formuliert klare Erwartungen, wie wir mit unseren Kunden, Mitarbeitern und anderen Stakeholdern umgehen sollen. Weitere Informationen entnehmen Sie bitte den Zoetis Unternehmensrichtlinien und Verfahren, die an entsprechender Stelle in diesem Verhaltenskodex und auf der Zoetis Corporate Policy Website zu finden sind. Die Bestimmungen in diesem Verhaltenskodex gelten zusätzlich zu unseren sonstigen Richtlinien oder Verfahren und ändern oder ersetzen diese in keiner Weise.

Darüber hinaus stellt der Verhaltenskodex keinen Arbeitsvertrag zwischen Zoetis und seinen Mitarbeitern dar. Das Arbeitsverhältnis jedes Zoetis-Mitarbeiters mit dem Unternehmen ist jederzeit kündbar (sofern keine andere schriftliche Vereinbarung getroffen wurde und vorbehaltlich geltender Gesetze). Ein jederzeit kündbares Arbeitsverhältnis bedeutet, dass eine Beschäftigung für einen bestimmten Zeitraum nicht garantiert ist und dass sich das Unternehmen das Recht vorbehält, das Arbeitsverhältnis mit einem Mitarbeiter jederzeit mit oder ohne Vorankündigung und mit oder ohne Angabe von Gründen zu beenden. Keine mündliche Erklärung eines Zoetis-Mitarbeiters hinsichtlich einer Weiterbeschäftigung kann diese jederzeit kündbare Arbeitsbeziehung ändern.

Wer muss den Verhaltenskodex befolgen?

Jeder, der bei Zoetis arbeitet, muss unseren Verhaltenskodex sowie unsere Unternehmensrichtlinien und Verfahren befolgen; dazu zählen alle Mitarbeiter, Vorstandsmitglieder und Direktoren. Eine Befreiung von den Bestimmungen in diesem Verhaltenskodex kann nur vom Vorstand des Unternehmens gewährt werden.

Wir erwarten zudem von allen Personen, die in unserem Namen handeln, sich in einer Weise zu verhalten, die unserem Verhaltenskodex entspricht. Dies beinhaltet unsere Beziehungen mit Dritten, wie z.B. Vertreter, Berater, Auftragnehmer, Vertriebshändler, Lieferanten und Anbieter. Angemessene Maßnahmen können ergriffen werden, wenn eine Drittpartei unsere Standards nicht erfüllt oder ihren vertraglichen Pflichten nicht nachkommt.



Erfahren sie mehr:

- Unternehmensrichtlinien
Anforderungsrichtlinien



Verstehen Sie Ihre Verantwortlichkeiten

- Handeln Sie stets professionell und ethisch einwandfrei. Seien Sie sich bewusst, dass Ihr Verhalten auf unser Unternehmen zurückfällt.
- Machen Sie sich mit den Informationen vertraut, die in diesem Verhaltenskodex, unseren Unternehmensrichtlinien und Verfahren sowie in sonstigen Richtlinien und Verfahren enthalten sind, die für Ihre Funktion gelten.
- Melden Sie unverzüglich alle gesetzwidrigen oder unethischen Verhaltensweisen, indem Sie eine der in diesem Verhaltenskodex aufgelisteten Ressourcen verwenden.
- Denken Sie daran, dass geschäftlicher Druck oder geschäftliche Anforderungen niemals eine Entschuldigung dafür sind, gegen das Gesetz, unseren Verhaltenskodex oder gegen andere Richtlinien von Zoetis zu verstoßen.

Zusätzliche verantwortlichkeiten der führungskräfte von zoetis

Führungskräfte und Vorgesetzte haben zusätzliche Verantwortlichkeiten, um sicherzustellen, dass wir unsere hohen Standards in Bezug auf Ethik und Compliance einhalten.

- Gehen Sie mit gutem Beispiel voran und seien Sie ein Vorbild für ethisches Verhalten.
- Seien Sie ein Ansprechpartner für andere. Sprechen Sie mit Mitarbeitern und Dritten, die mit uns arbeiten, darüber, wie der Verhaltenskodex und die Richtlinien bei ihrer täglichen Arbeit Anwendung finden.
- Schaffen Sie ein Umfeld, in dem Ehrlichkeit, Integrität und Offenheit geschätzt werden und in dem sich jeder wohl fühlt, Fragen zu stellen und mögliche Verstöße gegen den Verhaltenskodex und/oder die Richtlinien von Zoetis zu melden.
- Tragen Sie Ihren Teil dazu bei, um sicherzustellen, dass niemand, der Vorfälle meldet, Vergeltungsmaßnahmen befürchten muss.

Die richtige entscheidung treffen

Die richtige Entscheidung zu treffen, ist nicht immer einfach. Es wird Zeiten geben, in denen Sie vielleicht unter Druck stehen oder nicht sicher sind, was zu tun ist. Denken Sie immer daran, dass Ihnen verschiedene Hilfsmittel zur Verfügung stehen, einschließlich der in diesem Verhaltenskodex aufgelisteten Ressourcen.

Wenn Sie mit einer schwierigen Entscheidung konfrontiert werden, kann es hilfreich sein, sich diese Fragen zu stellen:



Wenn Sie eine dieser Fragen mit „**Nein**“ beantworten oder nicht sicher sind, **halten Sie inne** und **bitten Sie um Hilfe**.

Wer muss den Verhaltenskodex befolgen?

Jeder von uns ist dafür verantwortlich, den Ruf und die Integrität von Zoetis zu schützen. Wir verfolgen eine Politik der offenen Tür, um sicherzustellen, dass Fragen und Bedenken geäußert und angemessen behandelt werden.

Wenn Sie gesetzwidrige oder unethische Verhaltensweisen beobachten oder vermuten, einschließlich möglicher Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex, oder wenn Sie Fragen haben oder Hilfe bei einer ethischen oder rechtlichen Entscheidung benötigen, stehen Ihnen verschiedene Optionen zur Verfügung:

- Besprechen Sie das Problem mit Ihrem Vorgesetzten.
- Besprechen Sie die Angelegenheit mit einem anderen Mitglied der Geschäftsleitung, mit der Personal- oder Rechtsabteilung.
- Kontaktieren Sie direkt das Zoetis Compliance Office:
 - Per E-Mail: Compliance@zoetis.com
 - Auf dem Postweg:
10 Sylvan Way, Parsippany, New Jersey 07054
Attention: Chief Compliance Officer
 - Persönlich: 10 Sylvan Way, Parsippany, New Jersey 07054, oder kontaktieren Sie Ihren Rechtsberater vor Ort.

- Sie können sich jederzeit telefonisch oder per Internet über das Web-Reporting-Tool an die **Zoetis Safe to Say Helpline** wenden.

- Telefonnummer der Zoetis Safe to Say Helpline (USA und Kanada): 1-855-322-9944

Klicken Sie hier, um die Telefonnummern der Zoetis Safe to Say Helpline für Zoetis-Standorte außerhalb der USA und Kanadas anzuzeigen.



Wie die Compliance Helpline verwendet wird

Über unsere Helpline können Sie vertraulich mögliche Verstöße gegen den Verhaltenskodex, unsere Unternehmensrichtlinien und -verfahren oder Gesetze, Regeln oder Vorschriften melden. Sie können die Zoetis Safe to Say Helpline sieben Tage die Woche rund um die Uhr kontaktieren. Die Zoetis Safe to Say Helpline wird von speziell geschulten externen Ethikexperten sowie unseren engagierten Teams für Compliance und Employee Relations betrieben.

Wenn Sie sich an die Zoetis Safe to Say Helpline wenden, hört Ihnen die Sie betreuende Person zu, stellt bei Bedarf klärende Fragen und verfasst anschließend einen zusammenfassenden Bericht zu dem Gespräch. Die Zusammenfassung wird dann unserem Compliance-Team bereitgestellt, welches das Anliegen prüft und weitere Maßnahmen ergreift.

Es ist wichtig, so viele Details wie möglich anzugeben (z. B. wer, was, wann, wo). Da das Compliance-Team oder das Employee Relations-Team während der Prüfung möglicherweise zusätzliche Informationen benötigt, wird Ihnen eine Berichtsnummer zugewiesen und Sie werden gebeten, zu einem späteren Zeitpunkt zurückzurufen, um weitere Fragen zu beantworten.

Vertraulichkeit

Es ist wichtig, dass Sie sich sicher fühlen, wenn Sie Fragen stellen, eine Meldung erstatten oder bei einer Compliance-Untersuchung behilflich sind. Wir bemühen uns, Ihre Identität vertraulich zu behandeln. Manchmal werden jedoch im Rahmen einer Untersuchung Informationen an Personen weitergegeben, die davon Kenntnis haben müssen, oder Zoetis kann gesetzlich verpflichtet sein, bestimmte Aktivitäten zu melden.

Vergeltungsmassnahmen werden nicht toleriert

Zoetis toleriert keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die tatsächliches oder mutmaßliches Fehlverhalten oder eine Störung unserer Kontrollmechanismen in gutem Glauben melden, noch tolerieren wir Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die an einer Untersuchung teilnehmen. Wenn Sie glauben, Opfer von Vergeltungsmaßnahmen geworden zu sein oder Vergeltungsaktionen beobachtet haben, melden Sie es der Geschäftsleitung oder nutzen Sie eine der in diesem Verhaltenskodex aufgelisteten Ressourcen.

„In gutem Glauben“ bedeutet, dass Sie Grund zu der Annahme haben, dass ein Verstoß gegen den Verhaltenskodex und/oder die Richtlinien von Zoetis stattgefunden hat, und aufrichtig versuchen, ehrliche und akkurate Angaben zu machen, selbst wenn sich nach der Untersuchung herausstellt, dass kein Verstoß vorlag.



Erfahren sie mehr:

- ▶ Open Door-Richtlinie
- ▶ Richtlinie zu Compliance-Meldepflichten und Untersuchungen

Verantwortlichkeit und Disziplin

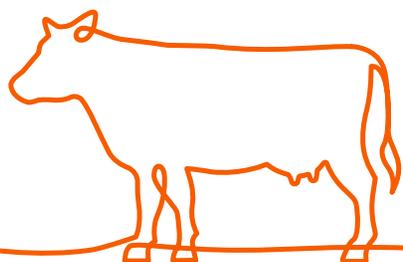
Wenn ein Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex, unsere Unternehmensrichtlinien und -verfahren, andere Richtlinien oder Verfahren von Zoetis oder gesetzliche Vorschriften aufgetreten ist, werden angemessene Disziplinarmaßnahmen ergriffen, bis hin zur Kündigung des Beschäftigungsverhältnisses. Bestimmte Handlungen können auch Gerichtsverfahren, Strafen oder strafrechtliche Verfolgung nach sich ziehen.



Kooperieren Sie mit staatlichen Behörden

Kooperieren Sie immer mit staatlichen Behörden, wenn es um Informationsanfragen oder Besuche in unseren Einrichtungen geht.

- Arbeiten Sie bei Inspektionen, Untersuchungen oder Informationsanfragen mit den zuständigen Behörden zusammen. Wenn Sie dafür verantwortlich sind, auf eine behördliche Anfrage zu antworten, sagen Sie die Wahrheit. Täuschen Sie niemanden, behindern Sie nicht deren Arbeit und verbergen, vernichten oder ändern Sie keine Dokumente.
- Die Rechtsabteilung muss über alle nicht routinemäßigen Informationsanfragen von Behörden oder Besuche in unseren Einrichtungen informiert werden. Die Rechtsabteilung vertritt Zoetis in derartigen Situationen in allen rechtlichen Fragen und bestimmt, welche Informationen bereitgestellt werden müssen.

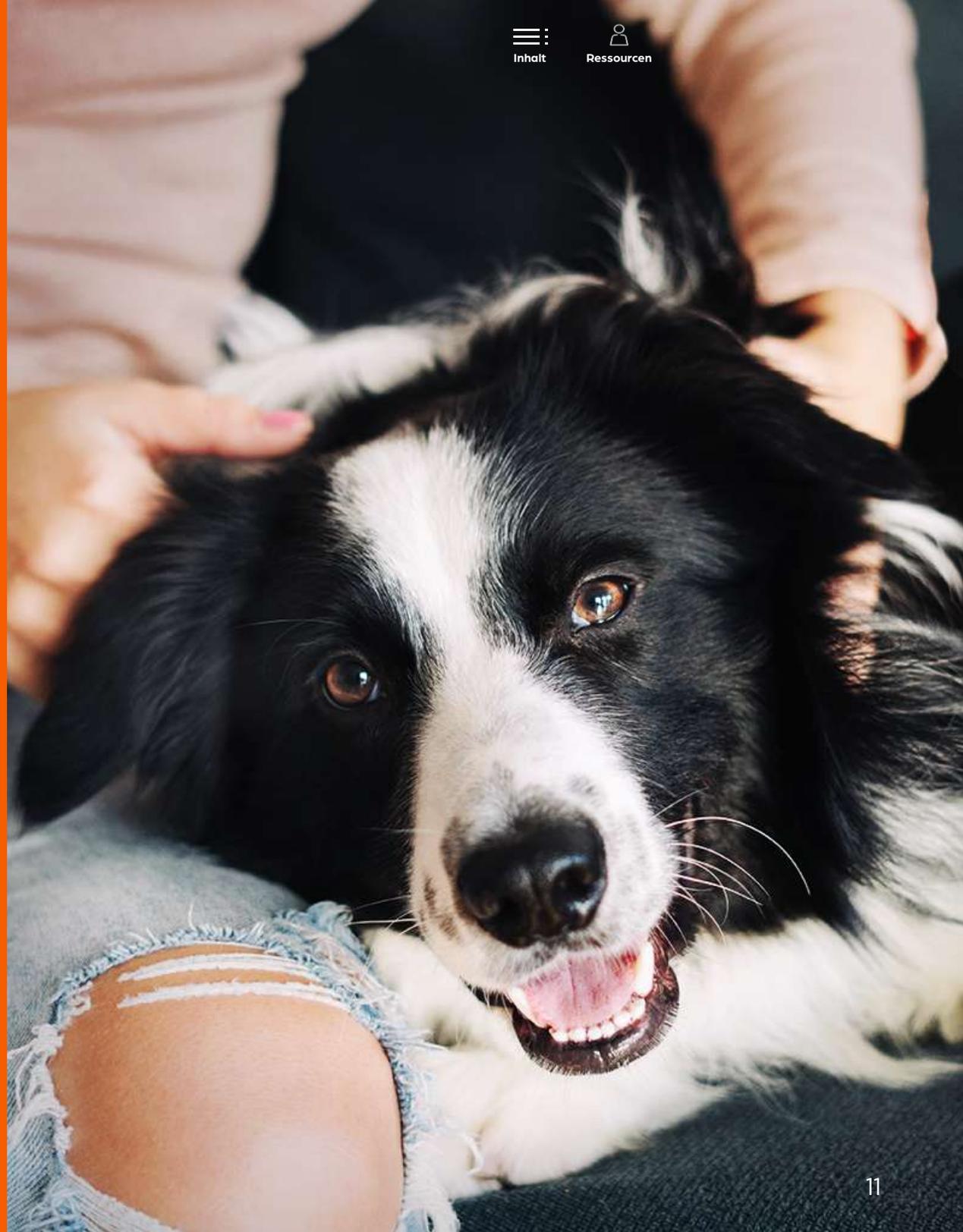


Unsere Mitarbeiter

Unsere Mitarbeiter machen den Unterschied.

Jeder von uns hat ein Recht darauf, in einer sicheren, von Respekt geprägten und angenehmen Arbeitsumgebung zu arbeiten, in der sich jeder wertgeschätzt fühlt.

- [Respekt am Arbeitsplatz](#)
- [Gesundheit und Sicherheit](#)
- [Schutz von privaten Informationen](#)
- [Interessenkonflikte](#)



Repekt am Arbeitsplatz

Bei uns sollte jeder ohne Angst vor Belästigung und Diskriminierung arbeiten können. Dazu gehören Handlungen, die beleidigend oder bedrohlich sind, sowie jede Form von sexueller Belästigung oder Mobbing. Die folgenden wichtigen Maßnahmen sollten beachtet werden, um sicherzustellen, dass jeder von uns eine sichere, respektvolle und angenehme Arbeitsumgebung vorfindet:

- Behandeln Sie andere, wie Sie selbst behandelt werden möchten.
- Seien Sie offen für neue Ideen und Meinungen und hören Sie den Sichtweisen anderer zu.
- Sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten oder einer anderen internen Ressource über beleidigende Nachrichten, Kommentare und unangemessenes Verhalten.

Wir halten uns an alle geltenden Beschäftigungs-, Arbeits- und Einwanderungsbedingungen.

Zoetis setzt sich für Chancengleichheit am Arbeitsplatz ein und verbietet jede Form von Diskriminierung und Belästigung basierend auf Rasse, Hautfarbe, Ethnie, Glaube, Abstammung, Religion, Geschlecht, sexuelle Orientierung, Alter, Geschlechtsidentität oder Geschlechtsausdruck, nationale Herkunft, Familienstand, Schwangerschaft, Entbindung oder einem ähnlichen medizinischen Zustand, genetische Information, Militärdienst, Gesundheitszustand (wie in staatlichen oder lokalen Gesetzen definiert), dem Vorhandensein oder der Wahrnehmung einer geistigen oder körperlichen Behinderung, Veteranenstatus oder basierend auf anderen Merkmalen, die nach geltendem Recht geschützt sind. Zoetis hat sich verpflichtet, eine

Arbeitsumgebung für Mitarbeiter zu schaffen, die frei von Belästigung ist, einschließlich verbaler oder körperlicher Belästigung basierend auf den oben beschriebenen Merkmalen.

Belästigung

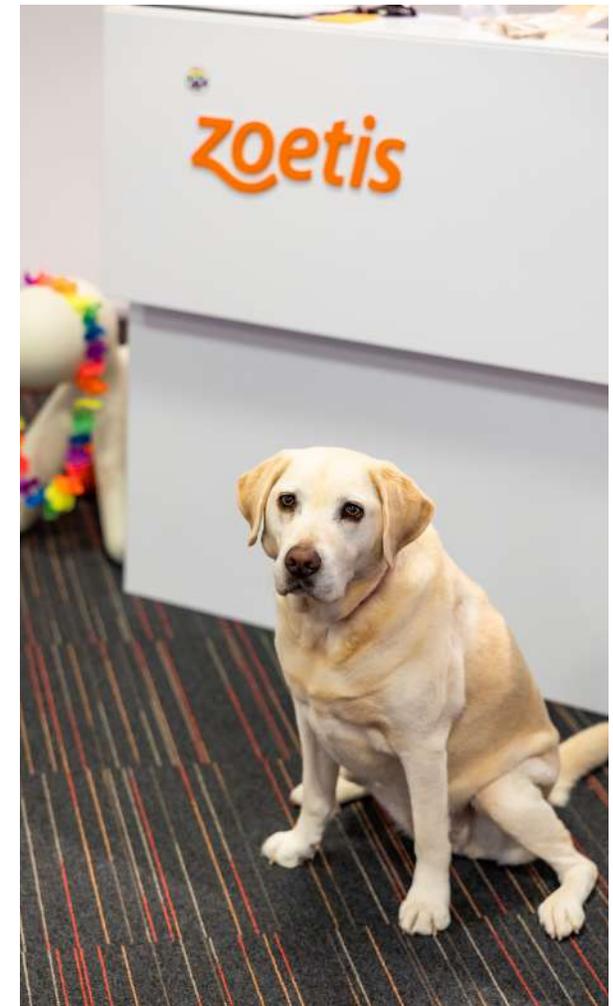
Alle nachfolgenden Beispiele können als Belästigung angesehen werden und werden bei Zoetis nicht toleriert:

- Verhaltensweisen, die zum Ziel oder zur Folge haben, eine einschüchternde, feindselige oder offensive Arbeitsatmosphäre zu schaffen.
- Unangemessene oder beleidigende Bemerkungen oder Scherze (ausdrücklich oder durch Anspielung), unangemessene Gesten oder körperlicher Kontakt.
- Das Zeigen unangemessener Bilder oder anderer Materialien.
- Eine bevorzugte Behandlung versprechen oder eine nachteilige Behandlung androhen basierend auf der Reaktion eines Mitarbeiters auf sexuelle Forderungen.



Erfahren sie mehr:

- ▶ Richtlinie zum Schutz vor
- ▶ Belästigung und Diskriminierung
- ▶ Open Door-Richtlinie



Gesundheit und Sicherheit

Wir achten aufeinander, um zu gewährleisten, dass unsere Mitarbeiter, Lieferanten und Besucher sicher sind. Sicherheit geht immer vor.

- Alle Mitarbeiter haben das Recht und die Verpflichtung, alle Arbeiten zu unterbrechen, die ihrer Meinung nach nicht sicher sind.
- Machen Sie sich mit den Notfall- und Sicherheitsmaßnahmen vertraut, die an Ihrem Arbeitsplatz gelten.
- Stellen Sie sicher, dass Ihre Arbeitsleistung nicht durch Alkohol oder Drogen beeinträchtigt ist, einschließlich verschreibungspflichtiger und rezeptfreier Arzneimittel, während Sie für Zoetis tätig sind, unabhängig von Zeit und Ort.

- Mitarbeiter, die aus beruflichen Gründen mit dem Auto unterwegs sind, dürfen während der Fahrt weder E-Mails oder SMS senden noch online gehen.
- Sofern erforderlich, zeigen Sie immer Ihre persönliche Zutrittskarte vor, wenn Sie das Firmengelände betreten oder verlassen. Gestatten Sie keiner Person den Zugang zum Firmengelände ohne ordnungsgemäße Autorisierung durch die persönliche Zutrittskarte.
- Wenn Sie sich bei der Arbeit eine Verletzung zuziehen, informieren Sie unverzüglich einen Vorgesetzten, ganz gleich wie gering die Verletzung ist. Gehen Sie nie davon aus, dass jemand anderes bereits Meldung erstattet hat.
- Helfen Sie Lieferanten und anderen Personen, mit denen wir arbeiten, unsere Sicherheitsverfahren zu verstehen und zu befolgen.

Gewalt am Arbeitsplatz

Jegliche Form von Gewalt hat bei Zoetis nichts zu suchen. Was wir nicht tolerieren:

- Andere physisch oder verbal bedrohen oder einschüchtern; zu keiner Zeit und aus keinem Grund.
- Vandalismus, Brandstiftung oder andere kriminelle Handlungen.
- Waffen sind auf dem Firmengelände von Zoetis nicht gestattet, es sei denn, es liegt die ausdrückliche Genehmigung des Unternehmens vor.



Erfahren sie mehr:

- ▶ Sicherer Arbeitsplatz und Schutz von Vermögenswerten

Datenschutz



Wir respektieren die Privatsphäre unserer Mitarbeiter sowie anderer, mit denen wir Geschäfte tätigen. Es ist ein Grundsatz von Zoetis, personenbezogene Daten vertraulich zu behandeln und zu schützen. Datenschutzgesetze beziehen sich auf die Verarbeitung personenbezogener Daten, einschließlich ihrer Erfassung, Speicherung, Verwendung, Weitergabe, Übertragung und Löschung. Behandeln Sie personenbezogene Daten (z. B. Name, Adresse, Telefonnummer, E-Mail-Adresse, Finanzinformationen, religiöse Überzeugungen, medizinische Daten) stets mit Sorgfalt und gemäß den Unternehmensrichtlinien sowie den geltenden Datenschutzgesetzen.

- Stellen Sie sicher, dass die von Ihnen verarbeiteten personenbezogenen Daten zutreffend und sicher sind.
- Erfassen und verwenden Sie personenbezogene Daten nur für legitime Geschäftszwecke und beschränken Sie die Erfassung von Informationen auf Daten, die wir tatsächlich benötigen.
- Beschränken Sie den Zugriff auf personenbezogene Daten auf autorisierte Personen und gehen Sie bei der Weitergabe dieser Informationen an Dritte achtsam vor.
- Gestatten Sie Personen, deren personenbezogene Daten vom Unternehmen gespeichert werden, die Ausübung ihrer individuellen Rechte auf Zugriff, Löschung und Korrektur dieser Daten.

- Bewahren Sie personenbezogene Daten nicht länger als den gesetzlich zulässigen Zeitraum auf. Vernichten Sie Unterlagen, die personenbezogene Daten enthalten ordnungsgemäß, sobald keine legitime Rechtfertigung zur Aufbewahrung dieser Daten mehr vorliegt.
- Die personenbezogenen Daten von Mitarbeitern werden für die Zwecke des Arbeitsverhältnisses mit dem Unternehmen erfasst und verwendet und so lange aufbewahrt, wie dies gemäß den Unternehmensrichtlinien und gesetzlichen Vorschriften erforderlich ist.

Wenn wir Dritte zur Erbringung von Dienstleistungen für uns einsetzen, müssen Sie sich vergewissern, dass diese die Bedeutung, die wir dem Datenschutz beimessen verstehen, und wissen, dass sie unsere Standards einhalten müssen.



Erfahren sie mehr:

- ▶ Datenschutzrichtlinie
- ▶ Richtlinie zum Dokumenten- und Informationsmanagement

Interessenkonflikte

Ein Interessenkonflikt kann immer dann entstehen, wenn konkurrierende Interessen Ihre Fähigkeit beeinträchtigen, objektive Entscheidungen für Zoetis zu treffen.

Von jedem von uns wird erwartet, proaktiv zu handeln und, soweit möglich, Situationen zu vermeiden, die auch nur den Anschein eines Interessenkonflikts erwecken. Wenn Sie sich in einer potenziellen Konfliktsituation befinden, sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten. Wenn Sie oder Mitglieder Ihres Teams sich in einer Situation befinden, die einen möglichen Interessenkonflikt darstellen könnte, legen Sie dies bitte Ihrem Vorgesetzten und der Abteilung Corporate Compliance gegenüber offen.

Es ist nicht möglich, jede Situation, die einen Interessenkonflikt darstellen könnte, aufzulisten, doch es gibt bestimmte Situationen, in denen Konflikte häufiger vorkommen. Wenn Sie mögliche Konflikte erkennen

können, sind Sie eher in der Lage, diese zu vermeiden. Nachstehend finden Sie einige Beispiele:

- Sie beaufsichtigen eine Person, mit der Sie eine enge persönliche Beziehung haben. Zoetis rät davon ab, enge Freunde oder Verwandte in der gleichen Funktion oder Gruppe einzustellen. Ein möglicher Konflikt entsteht, wenn Sie einen engen Freund, Verwandten oder eine Person, mit der Sie eine intime Beziehung haben, einstellen, beaufsichtigen oder wenn Sie auf andere Weise mit einer dieser Personen geschäftlich zu tun haben.
- Sie oder ein Familienmitglied hat ein bedeutendes finanzielles Interesse an einem unserer Kunden, Konkurrenten oder an einer Drittpartei, die mit Zoetis arbeitet.
- Sie besitzen oder arbeiten für ein Unternehmen, das mit Zoetis konkurriert oder Geschäfte mit Zoetis tätigt oder

tätigen möchte. Selbst wenn externe Beschäftigungen erlaubt sind, sind die Mitarbeiter immer noch an alle Vertraulichkeitsvereinbarungen, Richtlinien und Verfahren von Zoetis hinsichtlich vertraulicher oder Insiderinformationen gebunden.

- Sie nehmen eine Geschäftsmöglichkeit wahr, die für Zoetis bestimmt ist oder von der Sie aufgrund Ihrer Tätigkeit bei uns erfahren haben.
- Zoetis ermutigt Sie zwar, in der Kommune, in der Sie leben und arbeiten, aktiv zu sein und Interesse zu zeigen, aber einige Aktivitäten können in bestimmten Situationen einen möglichen Interessenkonflikt darstellen, zum Beispiel eine Vorstandsposition, Reden bei Konferenzen zu Themen bezüglich Tiergesundheit oder die Arbeit an einer Kampagne oder an anderen Aktivitäten in Verbindung mit Wahlen.



Erfahren sie mehr:

- ▶ Richtlinie zum Dokumenten- und Informationsmanagement
- ▶ Formular zur Offenlegung von Interessenkonflikten

Unsere Kunden und Beziehungen mit Dritten

Wir sind **mit Leidenschaft auf unsere Kunden eingestellt** und vertrauen darauf, dass unsere Mitarbeiter und Drittparteien, mit denen wir zusammenarbeiten, unseren Kunden ein unvergessliches Erlebnis bieten und gleichzeitig unsere hohen ethischen und qualitativen Standards einhalten.

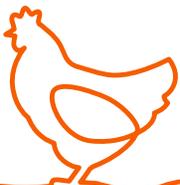
- Tiergesundheitsgesetze und regulatorische Anforderungen
- Produktqualität und -sicherheit
- Tierschutz
- Umgang mit Tiergesundheitsexperten und Werbeaktivitäten
- Geschenke und Unterhaltung
- Fairer Umgang mit Stakeholdern
- Fairer Wettbewerb



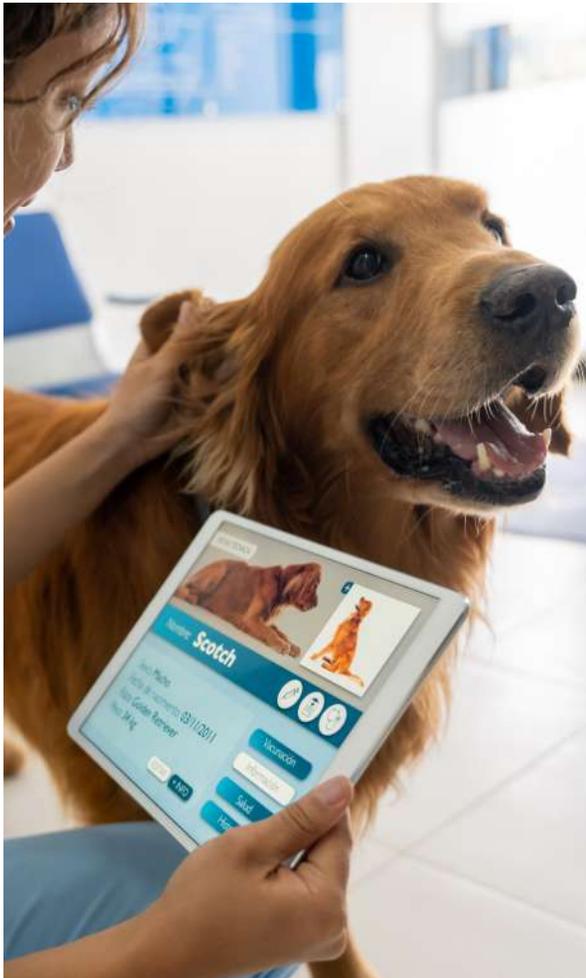
Tiergesundheitsgesetze und Regulatorische Anforderungen

Zoetis befolgt alle Gesetze und regulatorischen Anforderungen, welche die Erforschung, Entwicklung, Herstellung, den Vertrieb, die Vermarktung, öffentliche Auftragsvergabe, den Verkauf und die Verkaufsförderung unserer Produkte regeln.

- Als globales Unternehmen können die Gesetze und regulatorischen Anforderungen eines Landes auch für unsere Aktivitäten in einem anderen Land gelten. Wenn Gesetze und regulatorische Anforderungen im Widerspruch stehen, sind in der Regel die strengeren Gesetze und Anforderungen maßgebend, von einigen Ausnahmen abgesehen.
- Wenn Sie Fragen dazu haben, welche Gesetze, Bestimmungen, Richtlinien oder Industriestandards für Ihre Arbeit gelten, kontaktieren Sie ein Mitglied der Rechtsabteilung.



Produktqualität und – sicherheit



Unsere Kunden können sich auf die branchenführende Qualität und Sicherheit unserer Produkte verlassen. Dabei ist es entscheidend, das Sicherheitsprofil sowie die Qualitäts- und Leistungsmerkmale eines Produktes zu verstehen.

Während klinischer Studien werden Produktqualität und -sicherheit umfassend überwacht. Doch erst nach Markteinführung und Verwendung unter realen Bedingungen kann man umfassendere Kenntnisse über das Sicherheitsprofil und die Leistungsmerkmale eines Produktes erhalten. Aus diesem Grund sind sowohl die Zoetis-Mitarbeiter als auch die Drittparteien, mit denen wir arbeiten, dafür verantwortlich, alle Sicherheits-, Qualitäts- oder Leistungsprobleme bezüglich unserer Produkte zu melden.

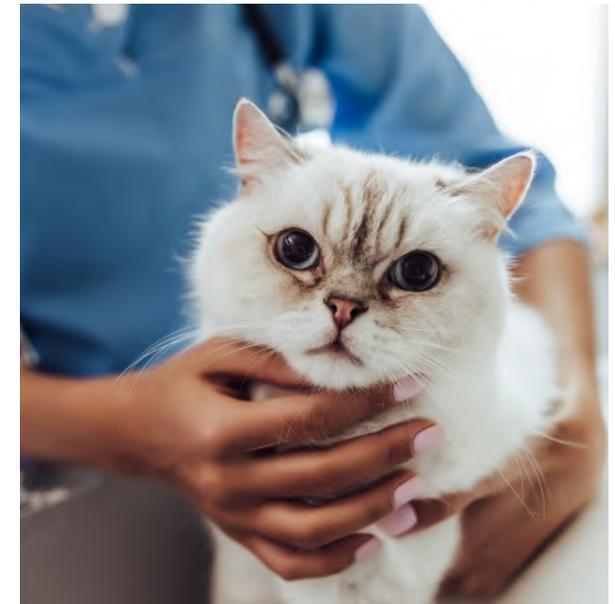
- Melden Sie alle unerwünschten Ereignisse und Produktprobleme. Von Produktproblemen können Sie auf unterschiedlichste Weise erfahren — durch Telefonanrufe, Briefe, Faxnachrichten, E-Mails, über Websites und ausgefüllte Antwortformulare im Rahmen von Zoetis-Marketingprogrammen, in Meetings oder beiläufigen Gesprächen am Arbeitsplatz und selbst bei gesellschaftlichen Anlässen.
- Zusätzlich sollten bestimmte Fälle, die das Risiko eines unerwünschten Ereignisses erhöhen, wie z.B. Medikationsfehler oder Produktmängel, gemeldet werden. Derartige Fälle sollten auch dann gemeldet werden, wenn momentan keine unerwünschten Ereignisse vorliegen. Wir sind gesetzlich verpflichtet, diesen Sachverhalten und Produktqualitätsreklamationen nachzugehen und sie den Regulierungsbehörden zu melden.

- Alle Informationen, die Produktprobleme betreffen, müssen innerhalb von 24 Stunden an das Pharmakovigilanz-Team oder den Regulierungsmanager vor Ort weitergeleitet werden.



Erfahren sie mehr:

- ▶ Richtlinie zur Meldung von unerwünschten Ereignissen



Tierschutz

Wir führen alle Tierversuche auf verantwortungsvolle, humane und ethische Art und Weise durch. Wir unterstützen die Entwicklung von Testverfahren ohne den Einsatz von Tieren, um die Sicherheit neuer Produkte zu beurteilen. Auf diese Weise sollen Tierversuche minimiert, ersetzt oder verbessert werden.

Bei neuen Produkten, die Tierversuche erforderlich machen, halten wir uns an hohe Standards im Zusammenhang mit dem Schutz und Wohlergehen von Tieren. Diese Standards entsprechen den geltenden Gesetzen oder gehen sogar darüber hinaus.

- Alle Zoetis-Mitarbeiter und alle Drittparteien, mit denen wir arbeiten, sind verpflichtet, die Planung und Durchführung von Tierversuchen sorgfältig zu evaluieren, um unnötige Schmerzen und unnötiges Leid zu vermeiden und um die Gesundheit und das Wohlergehen aller Tiere unter unserer Obhut sicherzustellen.
- Externe Forschungseinrichtungen, die für uns arbeiten, müssen die gleichen Standards und Verhaltensregeln beachten, um sicherzustellen, dass Versuchstiere auf verantwortungsvolle, humane und ethische Weise behandelt werden.



Erfahren sie mehr:

- ▶ Richtlinie zum Schutz und Wohlergehen von Tieren



Umgang mit Tiergesundheitsexperten und Werbeaktivitäten



Wir verstehen und befolgen die strengen Vorschriften, die für unsere Werbeaktivitäten und unsere Bildungs- und Geschäftsbeziehungen mit Tiergesundheitsexperten gelten. Dazu zählen unsere Interaktionen mit Tierärzten, mit Mitarbeitern in Tierkliniken und Tierarztpraxen sowie mit sonstigen Personen, die verschreibungspflichtige Medikamente verabreichen, verschreiben, kaufen oder empfehlen.

- Es dürfen keine Zahlungen, Geschenke, Bewirtung oder Gegenstände von Wert als Gegenleistung für bestimmtes Verschreibungsverhalten bezüglich bestimmter Produkte oder bezüglich bestimmter Patienten bereitgestellt werden. Mitarbeiter müssen die Richtlinie zu Interaktionen mit tiermedizinischen Fachkräften und die geltende Local Vet Policy einhalten, wenn sie tiermedizinischen Fachkräften etwas von Wert geben.
- Alle Werbematerialien und Mitteilungen müssen akkurat und unmissverständlich sein und allen geltenden rechtlichen und regulatorischen Standards entsprechen, einschließlich aller geltenden Standards im Zusammenhang mit wissenschaftlicher Begründung, Präzision und Ausgewogenheit.
- Mitarbeiter, die im Verkauf, Vertrieb, veterinärmedizinischen Bereich und in regulatorischen Funktionen tätig sind, müssen mit den Zoetis-Richtlinien und Verfahren vertraut sein, die Kennzeichnung, verkaufsfördernde Programme, Produktproben und ähnliche Themen betreffen.
- Kontaktieren Sie ein Mitglied der Rechtsabteilung, wenn Sie Fragen dazu haben, welche Richtlinien, Verfahren, Gesetze, Bestimmungen oder Industriestandards für Ihre Arbeit gelten.



Erfahren sie mehr:

- ▶ Richtlinie zu Interaktionen mit tiermedizinischen Fachkräften
- ▶ Local Vet Policy

Geschenke und Bewirtung

Ein gelegentliches Geschenk oder Bewirtung (z. B. Mahlzeiten, Reisekosten, Unterhaltung) wird oft als normaler Bestandteil der Geschäftstätigkeit angesehen, aber manchmal kann sogar ein gut gemeintes Geschenk die Grenze überschreiten.

Bei Zoetis dürfen Mitarbeiter nur bescheidene Geschenke und Einladungen überreichen oder annehmen, die die Geschäftsbeziehung sinnvoll ergänzen, andere nicht unzulässig beeinflussen und unseren Richtlinien in vollem Umfang entsprechen. Wir akzeptieren oder bieten keine Geschenke oder Vergnügungen mit der Absicht an, eine Entscheidung zu beeinflussen oder als Gegenleistung für Geschäfte, Dienstleistungen oder vertrauliche Informationen.

Wenn Geschenke oder Unterhaltungsangebote gemacht oder akzeptiert werden, müssen folgende Leitlinien eingehalten werden:

- Geschenke müssen von geringem Wert sein und dürfen nicht häufig angeboten werden.
- Es darf nicht der Anschein erweckt werden, dass die Geschäftsentscheidung des Empfängers beeinflusst werden soll.
- Es muss geschäftlich angemessen sein und einen legitimen Geschäftszweck haben.

Folgende Praktiken sind niemals gestattet:

- Großzügige oder häufige Geschenke oder Einladungen überreichen oder annehmen.
- Bargeldgeschenke oder Bargeldäquivalente (wie Geschenkkarten oder Geschenkgutscheine) überreichen oder annehmen.

- Geschenke oder Einladungen überreichen oder annehmen, die peinlich sein könnten oder sich negativ auf unseren oder Ihren Ruf auswirken.
- Geschenke oder Einladungen überreichen oder annehmen, die gegen die Unternehmensrichtlinien des Empfängers verstoßen.
- Einem Regierungsvertreter Geschenke oder Einladungen überreichen oder von diesem annehmen, es sei denn, es liegt die ausdrückliche Genehmigung der Rechtsabteilung vor.



Geschenke und Unterhaltung – Regierungsvertreter

Besondere Vorsicht ist beim Umgang mit Regierungsvertretern geboten, da die Vorschriften komplex sind, wenn es darum geht, Regierungsvertretern Geschenke, Unterhaltung oder andere geschäftliche Aufmerksamkeiten anzubieten. Was für gewerbliche Kunden zulässig sein mag, kann illegal sein, wenn wir mit Regierungsbehörden zu tun haben.

- Regierungsbeamten dürfen keine Geschenke oder andere Vorteile, einschließlich Bewirtung, angeboten werden, es sei denn, dies wurde von der Rechtsabteilung vorab explizit genehmigt oder ist durch die Local Vet Policy zugelassen.
- Sämtliche Anfragen eines Regierungsbeamten an einen Mitarbeiter bezüglich einer Zahlung, mit Ausnahme legitimer Steuern oder Gebühren, müssen unverzüglich der Rechtsabteilung gemeldet werden.
- Wenn Sie Fragen zu den Interaktionen von Zoetis mit Regierungsbeamten haben, wenden Sie sich an die Rechts- oder Compliance-Abteilung.



Erfahren sie mehr:

- ▶ Richtlinie zum Umgang mit Tiergesundheitsexperten
- ▶ Antibestechungs- und Antikorruptionsrichtlinie
- ▶ Reise- und Bewirtungsrichtlinie
- ▶ Reisekosten- und Spesenrichtlinie
- ▶ Richtlinie und Verfahren für Interessenkonflikte

Umgang mit Tiergesundheitsexperten und Werbeaktivitäten

Wir sind bestrebt, bei allen unseren Geschäften mit internen und externen Stakeholdern fair und ethisch zu handeln. Wir unterlassen es, bei anderen durch Manipulation, Verheimlichung, Missbrauch vertrauliche Informationen, Falschdarstellung von Fakten oder andere unfaire Handlungen oder Praktiken auf unfaire Weise Vorteile zu erreichen.

- Unsere Entscheidungen beim Kauf von Waren und Dienstleistungen sowie der Auswahl von Lieferanten basieren auf Bedarf, Qualität, Service, Preis, Konditionen und anderen relevanten Bedingungen.
- Wir schützen die vertraulichen und firmeneigenen Informationen unserer Kunden und Drittparteien.
- Wenn wir Informationen über die Konkurrenz sammeln, müssen wir stets unsere Integritätsstandards einhalten — und dürfen uns nie an Betrug, falscher Darstellung oder Täuschung beteiligen, um Informationen zu erhalten.
- Wenn wir ehemalige Mitarbeiter von Konkurrenten einstellen, müssen wir deren Verpflichtung respektieren, keine vertraulichen Informationen ihrer ehemaligen Arbeitgeber zu verwenden oder preiszugeben.



Fairer Wettbewerb

Wir glauben an einen freien und offenen Wettbewerb. Wir verschaffen uns einen Wettbewerbsvorteil durch die Qualität unserer Produkte, nicht durch unethische oder gesetzwidrige Geschäftspraktiken.

Jedes Land, in dem wir tätig sind, verfügt über Gesetze, die die Beziehungen mit Konkurrenten, Lieferanten, Händlern und Kunden regeln. Auch wenn die rechtlichen Anforderungen variieren, verfolgen Wettbewerbsgesetze im Allgemeinen das gleiche Ziel — sie sollen sicherstellen, dass die Märkte effizient funktionieren, indem wettbewerbsfähige Preise, Verbraucherauswahl und Innovation gewährleistet werden.

- Es ist untersagt, wettbewerbsrelevante oder nicht öffentliche Informationen mit Wettbewerbern zu besprechen, aufzuzeigen oder sie mit diesen auszutauschen.
- Es ist untersagt, Absprachen mit Kunden oder Wettbewerbern zu treffen, um Wiederverkaufspreise beizubehalten oder zu beeinflussen.
- Treffen Sie niemals Absprachen mit einem Konkurrenten, um Ausschreibungen für einen Kunden zu koordinieren, und einigen Sie sich niemals mit einem Kunden oder Konkurrenten darauf, nicht mit anderen Unternehmen Geschäfte zu tätigen.
- Nutzen Sie niemals eine marktbeherrschende Stellung in unlauterer Weise aus, indem Sie sich an wettbewerbswidrigen Handlungen beteiligen.

Die Wettbewerbs- und Kartellgesetze sind komplex und die Compliance-Anforderungen können je nach Sachlage und Umständen variieren. Sprechen Sie mit der Rechtsabteilung, wenn Sie Fragen oder Bedenken in Bezug auf die Wettbewerbsgesetze haben.

Treffen von Wirtschaftsverbänden

Treffen von Wirtschaftsverbänden und andere Branchentreffen dienen einem legitimen und sinnvollen Zweck. Diese Meetings bergen jedoch gewisse Risiken, da hier Konkurrenten zusammentreffen, die Fragen von beiderseitigem Interesse erörtern und im Zuge dessen möglicherweise gegen Wettbewerbsregeln verstoßen. Selbst Scherze über unangemessene Themen, wie z.B. Marketing- oder Preisstrategien, könnten missgedeutet und falsch wiedergegeben werden.

Falls wettbewerbswidrige Themen angesprochen werden, sollten Sie sich weigern, über derartige Angelegenheiten zu sprechen und die Unterhaltung sofort beenden.



Erfahren sie mehr:

- ▶ Richtlinie zur Befolgung von Wettbewerbsgesetzen und zu Competitive Intelligence



Unser Unternehmen

Bei Zoetis agieren wir als **gemeinsame Kraft**. Unsere Grundüberzeugungen bestimmen die Art und Weise, wie wir zusammenarbeiten, um auf integre Weise Ziele zu erreichen und Lösungen zu entwickeln, die unseren Kunden und Zoetis als Ganzes zugutekommen.

- Akkurate Buchführung und Finanzberichterstattung
- Vertrauliche Informationen
- Insiderinformationen schützen
- Verwendung von Vermögenswerten
- Im Namen unseres Unternehmens sprechen



Akkurate Buchführung und Finanzberichterstattung

Investoren, Regierungsbehörden und andere Stellen verlassen sich darauf, dass unsere Geschäftsaufzeichnungen und Mitteilungen akkurat und vollständig sind. Diese Informationen sind auch innerhalb des Unternehmens wichtig, um fundierte Entscheidungen treffen zu können.

Unsere Bücher und Aufzeichnungen müssen akkurat, zeitnah und vollständig sein und in Übereinstimmung mit den allgemein anerkannten Bilanzierungsgrundsätzen und unseren internen Kontrollen geführt werden.

Es liegt in der Verantwortung unserer Mitarbeiter, nicht erfasste Geldmittel oder Vermögenswerte oder falsche oder fingierte Einträge in den Büchern und Aufzeichnungen von Zoetis zu melden. Wenn Sie eine Bilanzfälschung entdecken oder vermuten, melden Sie dies sofort durch Kontaktaufnahme mit der Rechtsabteilung, dem Compliance-Büro, der Abteilung für interne Revision oder unsere Controller.

Mitarbeiter, die in der Finanz- oder Betriebsbuchhaltung arbeiten, haben eine besondere Verantwortung in diesem Bereich, doch wir alle sind daran beteiligt, Geschäftsergebnisse zu erfassen und Aufzeichnungen zu führen.

- Stellen Sie sicher, dass Finanzeinträge klar und vollständig sind und nicht die wahre Natur einer Transaktion verbergen oder verschleiern.

- Verbuchen Sie keine falschen Umsatzerlöse oder Lieferungen und verbuchen Sie Einnahmen nicht zu früh, weisen Sie bekannte Verbindlichkeiten und Forderungen nicht zu niedrig oder zu hoch aus und verzögern Sie nicht die Buchung von Posten, die als Aufwand zu buchen sind.
- Halten Sie keine nicht offengelegten oder nicht verbuchten Geldmittel, Vermögenswerte oder Verbindlichkeiten.
- Befolgen Sie immer unsere Reise- und Bewirtschaftungsrichtlinien und stellen Sie sicher, dass die Spesenabrechnungen korrekt sind.
- Seien Sie immer akkurat, lückenlos und wahrheitsgetreu, wenn Sie Stundenzettel oder Forschungs-, Qualitäts- und Sicherheitsergebnisse einreichen.



Erfahren sie mehr:

- ▶ Reise- und Bewirtschaftungsrichtlinie
- ▶ Genehmigungs- und Bewilligungsrichtlinie
- ▶ Beschaffungsrichtlinie
- ▶ Richtlinie zur Genauigkeit von Jahresabschlüssen

- ▶ Richtlinie zu gesetzlichen Aufbewahrungsfristen und finanziellen Anforderungen
- ▶ Richtlinie zur Internen Revision
- ▶ Richtlinie zur Verwendung von unabhängigen Wirtschaftsprüfern
- ▶ Richtlinie zum Dokumenten- und Informationsmanagement

Gesetzliche und steuerrechtliche aufbewahrungspflicht

Dokumente sollten nur in Übereinstimmung mit unseren Aufbewahrungsfristen für Geschäftsunterlagen vernichtet werden, aber niemals als Reaktion auf oder in Erwartung einer Untersuchung, gerichtlichen Anklage oder Betriebsprüfung.

Wenn Sie aufgrund eines bevorstehenden Rechtsstreits oder einer Steuerprüfung einer Aufbewahrungspflicht unterliegen, dürfen Sie keine relevanten Informationen verändern oder vernichten. Kontaktieren Sie die Rechtsabteilung, wenn Zweifel bestehen, ob bestimmte Unterlagen vernichtet werden dürfen.

Vertrauliche Informationen

Die unbefugte Nutzung oder Offenlegung vertraulicher Informationen kann zu einem Verlust von Wettbewerbsvorteilen führen und unseren Ruf oder unseren Beziehungen zu Kunden und Dritten schaden.

Aus diesem Grund müssen der Zugriff, die Speicherung, die Übertragung und die Verwendung vertraulicher Informationen unseren Richtlinien und Verfahren entsprechen.

- Die Offenlegung vertraulicher Informationen gegenüber Dritten erfordert eine angemessene Berechtigung und eine Vertraulichkeitsvereinbarung. Fragen Sie im Zweifelsfall Ihren Vorgesetzten oder die Rechtsabteilung.
- Kennzeichnen Sie vertrauliche Informationen ordnungsgemäß, um anzugeben, wie sie gehandhabt, verbreitet und vernichtet werden sollen.

- Geben Sie keine Passwörter weiter und gestatten Sie niemandem, einschließlich Freunden und Familienangehörigen, unsere IT-Ressourcen zu verwenden.
- Geben Sie keine Informationen ohne eine entsprechende Genehmigung oder Vertraulichkeitsvereinbarung an Dritte weiter. Wenn Sie Zweifel haben, sprechen Sie mit Ihrem Manager oder der Rechtsabteilung.
- Sprechen Sie nicht an öffentlichen Plätzen, wo andere Sie hören können, über vertrauliche Informationen.
- Achten Sie auf verdächtige Telefon- oder E-Mail-Anfragen, in denen Außenstehende um Informationen bitten (allgemein als „Phishing“ bekannt).
- Melden Sie alle vermeintlichen Probleme oder Bedenken Ihrem Vorgesetzten oder der Rechtsabteilung.

Beispiele für vertrauliche Informationen:

- Geschäftspläne
- Betriebsgeheimnisse
- Umsatz- und Gewinnzahlen
- Preisgestaltung
- Neue Produkt- oder Marketingpläne
- Forschungs- und Entwicklungsvorhaben
- Herstellungsprozesse
- Informationen über mögliche Akquisitionen, Veräußerungen oder Investitionen



Insiderinformationen schützen

Im Rahmen Ihrer Arbeit gelangen Sie vielleicht an wesentliche, nicht öffentliche Informationen über Zoetis oder andere börsennotierte Unternehmen. Wenn Sie diese Informationen zum persönlichen Vorteil nutzen, mit anderen teilen oder falsche Gerüchte verbreiten, ist das nicht nur anderen Investoren gegenüber unfair, sondern es ist illegal.

- Es ist untersagt, Aktien, Anleihen, Optionen oder andere Wertpapiere eines Unternehmens, einschließlich Zoetis, basierend auf wesentlichen, nicht öffentlichen Informationen zu kaufen, zu übertragen, zu verschenken oder zu verkaufen.
- Geben Sie keine wesentlichen, nicht öffentlichen Informationen oder „Tipps“ weiter.
- Machen Sie sich damit vertraut, welche Arten von Informationen als Insiderinformationen betrachtet werden. Beispiele hierfür sind nicht öffentliche Informationen über Fusionen oder Übernahmen, Verkaufs- oder Ertragsergebnisse, Finanzprognosen oder -leitlinien, Änderungen in der Geschäftsleitung, anhängige wesentliche Gerichtsverfahren oder wichtige Geschäftsgewinne oder -verluste usw.
- Wenn Sie Fragen dazu haben, ob Informationen als wesentlich oder nicht öffentlich gelten, kontaktieren Sie die Rechtsabteilung.

Definitionen

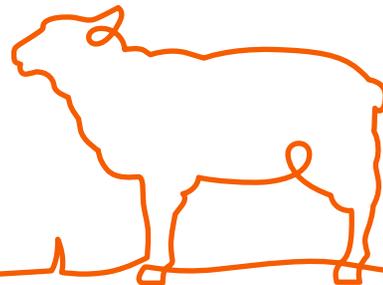
Informationen gelten als **wesentlich**, wenn es wahrscheinlich ist, dass ein Investor aufgrund dieser Informationen Wertpapiere kaufen oder verkaufen würde.

Informationen sind nicht **öffentlich**, wenn sie nicht im großen Umfang der Öffentlichkeit zugänglich gemacht wurden, z. B. durch weit verbreitete Unternehmenskommunikationen, wie Pressemitteilungen, externe Websites und/oder Einreichungen bei Behörden.



Erfahren sie mehr:

- ▶ Richtlinie zu Insiderhandel und Vertraulichkeit



Verwendung von Vermögenswerten

Jeder von uns ist für die ihm anvertrauten Vermögenswerte des Unternehmens verantwortlich. Wir müssen sie proaktiv vor Verlust, Beschädigung, Diebstahl, Verschwendung und Missbrauch schützen.

Unsere vermögenswerte

Zu den Vermögenswerten von Zoetis gehören physisches Eigentum, Anlagen, Geräte, Inventar und Zubehör, aber auch Geschäftsmöglichkeiten, finanzielle Ressourcen, vertrauliche Informationen, Unterlagen und Dokumente, Computernetzwerke und deren Inhalte. Unsere Unternehmensmarke und unser geistiges Eigentum sind wesentliche Assets. Unser geistiges Eigentum umfasst Patente, Handelsmarken, Betriebsgeheimnisse, Urheberrechte sowie wissenschaftliches und technisches Know-how.

- Unsere Vermögenswerte dürfen ohne entsprechende Genehmigung nicht an andere Personen weitergegeben oder verkauft werden.
- Schützen Sie unser geistiges Eigentum und respektieren Sie die geistigen Eigentumsrechte anderer.
- Verwenden Sie nur autorisierte Software, Geräte und Verfahren.
- Nicht autorisierte Geräte, wie z.B. Heimcomputer, dürfen nicht verwendet werden, um unternehmenseigene Informationen zu übertragen, zu speichern oder zu bearbeiten.

- Sie sollten wissen, dass Sie keine Privatsphäre erwarten können, wenn Sie Zoetis-Systeme verwenden. E-Mails, Sofortnachrichten, Textnachrichten und Voicemails werden als Unternehmenseigentum angesehen.
- Der gelegentliche persönliche Gebrauch der Telefon- und Computersysteme ist gestattet, solange die Nutzung keine negativen Auswirkungen auf Ihre Arbeitsleistung, Produktivität und Arbeitsumgebung hat oder gegen die Richtlinien von Zoetis verstößt.



Cybersicherheit

Wir alle sind zunehmend auf Netzwerke, Datenbanken und die darin enthaltenen Informationen angewiesen. Jeder von uns muss seinen Teil dazu beitragen, um unsere Daten und Informationssysteme vor unbeabsichtigten oder vorsätzlichen Sicherheitsverletzungen zu schützen:

- Stellen Sie sicher, dass Sie unsere Richtlinien und Verfahren befolgen, die implementiert wurden, um unsere Netzwerke, Computer, Programme und Daten vor Angriffen, Beschädigungen oder nicht autorisierten Zugriffen zu schützen.
- Verwenden Sie nur autorisierte Software und autorisierte Geräte. Heimcomputer dürfen nicht verwendet werden, um unsere unternehmenseigenen Informationen zu übertragen, zu speichern oder zu bearbeiten.
- Schützen Sie Ihre Benutzernamen und Passwörter.
- Achten Sie auf Phishing-Betrug und andere Versuche, um personenbezogene Informationen oder sensible Geschäftsdaten auszuspähen.
- Öffnen Sie keine verdächtigen Links in E-Mails, selbst wenn Ihnen die Quelle bekannt ist.



Erfahren sie mehr:

- ▶ Richtlinie zur Nutzung von Informationssystemen und Vermögenswerten
- ▶ Richtlinie zu Unternehmensmarken, Urheberrechten und Handelsmarken

Im Namen unseres Unternehmens sprechen

Wir benötigen eine klare und einheitliche Stimme, wenn wir Informationen an die Öffentlichkeit und die Medien weitergeben. Aus diesem Grund ist es wichtig, dass nur offiziell benannte Mitarbeiter öffentlich im Namen von Zoetis sprechen. Geben Sie keine öffentlichen Erklärungen im Namen des Unternehmens ab, wenn Sie nicht dazu autorisiert sind.

Kontaktieren Sie die Abteilung Global Corporate Communications bei öffentlichen und Medienanfragen, oder die Abteilung Investor Relations bei Anfragen von Analysten oder Investoren. Dazu zählen sowohl formelle als auch informelle Informationsanfragen, ob persönlich, telefonisch, schriftlich oder über die sozialen Medien.

- Erwecken Sie nie den Eindruck, dass Sie in Mitteilungen, die öffentlich werden könnten, im Namen von Zoetis sprechen, wenn Sie nicht ausdrücklich dazu autorisiert sind. Wenn Sie soziale Medien privat nutzen, sollten Sie in Ihrem Profil darauf hinweisen, dass die zum Ausdruck gebrachten Ansichten Ihre eigenen sind und nicht die von Zoetis.
- Holen Sie die Genehmigung Ihres Vorgesetzten ein, bevor Sie öffentliche Reden halten, Artikel für Fachzeitschriften verfassen oder an sonstigen öffentlichen Mitteilungen beteiligt sind, in denen Sie

im Namen von Zoetis sprechen. Sprechen Sie mit der Abteilung Corporate Communications, wenn Sie Fragen dazu haben, was bei derartigen Mitteilungen angemessen ist.



Erfahren sie mehr:

- ▶ Richtlinien zu externer Kommunikation und Präsentation

Soziale Medien

Seien Sie vorsichtig, wenn Sie Mitteilungen verfassen, die möglicherweise online veröffentlicht werden. Denken Sie sorgfältig nach, bevor Sie in einer E-Mail oder in einem Beitrag auf einer Social Media-Plattform die Schaltfläche 'Senden' drücken. Wenn Sie soziale Medien nutzen:

- Handeln Sie mit gesundem Menschenverstand und äußern Sie Ideen und Meinungen auf respektvolle Weise.
- Machen Sie deutlich, dass es sich bei den zum Ausdruck gebrachten Ansichten um Ihre eigenen Ansichten und nicht die von Zoetis handelt.
- Geben Sie keine vertraulichen Geschäftsinformationen über unser Unternehmen, unsere Kunden oder Drittparteien, die mit uns arbeiten, preis.
- Wenn Sie online etwas sehen, das dem Ansehen von Zoetis schaden könnte, informieren Sie sofort die Abteilung Corporate Communications. Antworten Sie nicht selbst auf negative Kommentare.
- Melden Sie unerwünschte Ereignisse, von denen Sie im Internet oder in den sozialen Medien erfahren, dem Veterinary Medical Information Product Support (VMIPS). In den USA können Sie unerwünschte Ereignisse unter VMIPS@zoetis.com melden. Berichte außerhalb der USA sollten an das jeweilige Pharmakovigilanz-Team oder den jeweiligen Regulierungsmanager vor Ort weitergeleitet werden.

Unsere Welt

Wir sind dafür bekannt, verantwortungsvolle Bürger und Nachbarn zu sein, und sind bestrebt, **stets das Richtige zu tun**. Wir sind stolz darauf, ein Unternehmen zu sein, dass Mehrwert für unser Geschäft und die Gesellschaft schafft, indem wir die Gesundheit von Tieren verbessern und das Leben unserer Kunden, Mitarbeiter und Gemeinschaften weltweit bereichern. Zoetis strebt an, ein vertrauenswürdiger Partner für eine nachhaltigere Zukunft zu sein. Unsere Nachhaltigkeitsstrategie basiert auf unserem Ziel, die Welt und die Menschheit zu fördern, indem wir die Tiergesundheit voranbringen. Sie wird von unseren engagierten Kollegen getragen, die sich für die Unterstützung unserer Gemeinschaften, der Tiere und unseres Planeten einsetzen.

- Dienst an der Gemeinschaft
- Menschenrechte
- Nachhaltigkeit
- Bestechung und Korruption
- Globaler Handel
- Politische Aktivitäten



Dienst an der Gemeinschaft

Wir nutzen unsere Ressourcen und unser Know-how, um einen Unterschied in den Gemeinschaften, in denen wir geschäftlich tätig sind, zu bewirken. Dazu zählt die Mitwirkung in Organisationen, deren Ziel es ist, junge Menschen auf Berufe in der landwirtschaftlichen Tierhaltung und der Tierwissenschaft vorzubereiten, sowie die Unterstützung von Organisationen, die sich, wie wir, für die Adoption von Haustieren einsetzen.

Wir unterstützen außerdem Tierheime, die sich um Tiere kümmern, die ein neues Zuhause suchen, mit Medikamenten, Impfstoffen und Diagnostika. Bei Naturkatastrophen arbeiten wir mit unseren Teams vor Ort zusammen und stellen finanzielle Unterstützung und Tierarzneimittel bereit, um die Gesundheit und das Wohlergehen von Tieren zu schützen.

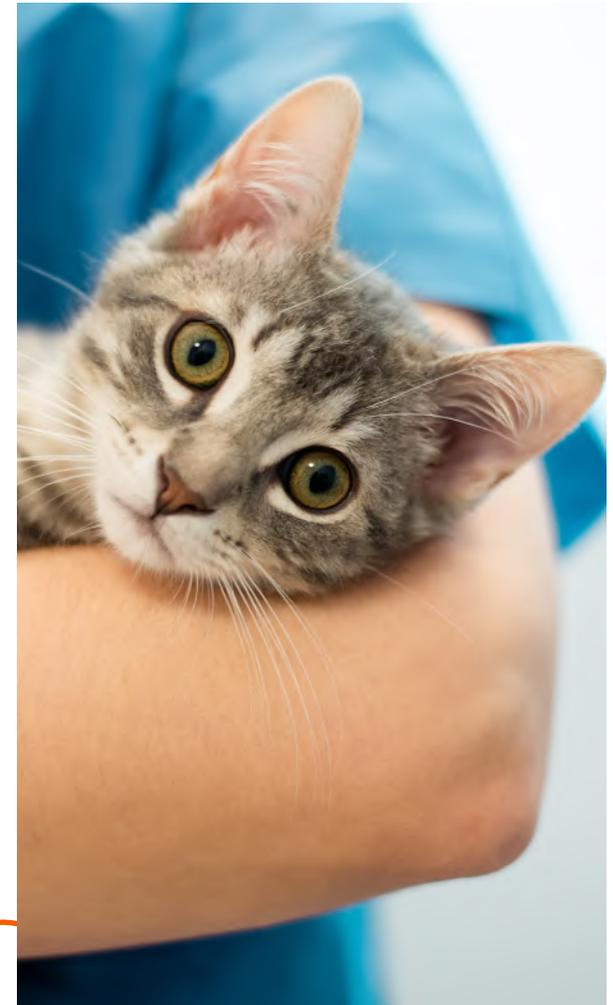
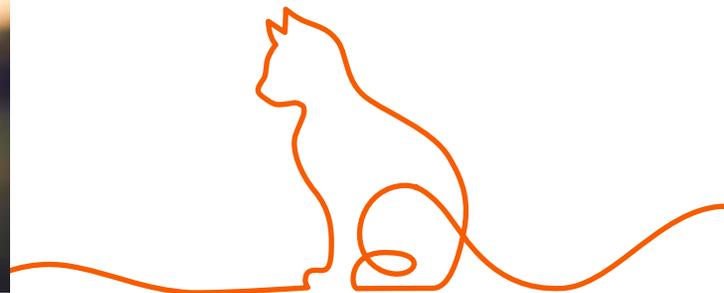
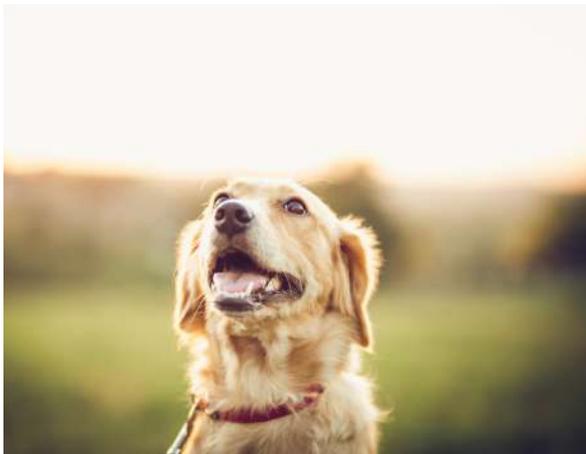
Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, sich in den Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, ehrenamtlich zu engagieren. Die Geschäftsleiter und deren Teams sind auf lokaler Ebene für die richtige Umsetzung verantwortlich.

- Zoetis unterstützt Gemeinden mit Freiwilligentagen, die es Mitarbeitern in den meisten Märkten ermöglichen, sich an einem Tag pro Kalenderjahr bezahlt beurlauben zu lassen, um sich für eine gemeinnützige Organisation ihrer Wahl zu engagieren.
- Es ist nicht gestattet, Mitarbeiter, Kunden oder Dritte anzuwerben oder unter Druck zu setzen, damit diese Ihre bevorzugten Wohltätigkeitsorganisationen unterstützen.



Erfahren sie mehr:

- ▶ Richtlinien für gemeinnützige Spenden



Menschenrechte

Wir verpflichten uns entschlossen, die Menschenrechte und die Würde aller zu respektieren, und wir unterstützen die internationalen Bemühungen zur Förderung und zum Schutz der Menschenrechte. Wir verfolgen eine Null-Toleranz-Politik in Bezug auf Verstöße gegen die Menschenrechte in unseren Geschäftstätigkeiten und unserer Lieferkette.

Jeder von uns kann einen Beitrag zur Vermeidung von Verstößen gegen und zum Schutz von Menschenrechten leisten:

- Melden Sie jeden Verdacht oder Beweis, den Sie in Bezug auf Menschenrechtsverletzungen in unseren Betrieben oder in den Betrieben unserer Drittparteien haben, der Rechtsabteilung.
- Denken Sie daran, dass die Achtung der Menschenwürde schon beim täglichen Umgang miteinander und mit unseren Kunden und Drittparteien beginnt. Das beinhaltet auch die Förderung von Vielfalt und Inklusion, behindertengerechte Arbeitsplätze und dass wir unseren Teil dazu beitragen, die Rechte und die Würde aller Personen, mit denen wir Geschäfte tätigen, zu schützen.



Erfahren sie mehr:

- ▶ Richtlinie zu Menschenrechten



Nachhaltigkeit



„Driven to Care“ verleiht unseren Verpflichtungen gegenüber Kunden, Gemeinschaften und unseren Kollegen einen formellen Rahmen. Unsere Nachhaltigkeitsstrategie umfasst drei Säulen, Gemeinschaften, Tiere und unser Planet, und beschreibt unsere Prioritäten und die Bestrebungen, die wir uns gesetzt haben, um eine bessere Zukunft für alle zu gestalten. Unsere Bestrebungen liefern eine Roadmap, wie Zoetis dazu beitragen kann, die 17 Ziele für nachhaltige Entwicklung (Sustainable Development Goals, SDGs) der Vereinten Nationen (UN) zu erreichen, von denen wir 11 direkt unterstützen.

„Driven to Care“ ist unsere Antwort auf die Verflechtung von Gemeinschaften, Tieren und dem Planeten neben den uns allen betreffenden Nachhaltigkeitsproblemen. Um die komplexen Herausforderungen zu meistern, benötigen wir einen umfassenden Ansatz, der von dem Fachwissen und der Leidenschaft, die wir mit unseren Kunden teilen, profitieren kann. Unsere Mitarbeiter spielen eine entscheidende Rolle, die Ziele von „Driven to Care“ zu erreichen. Halten Sie sich bezüglich unserer allgemeinen Nachhaltigkeitsstrategie „Driven to Care“ auf dem Laufenden; in den unten aufgeführten Ressourcen erfahren Sie mehr über Ihre Rolle hierbei.



Erfahren sie mehr:

- ▶ Richtlinie zu Nachhaltigkeit
- ▶ Standpunkt bezüglich dem verantwortungsvollen Einsatz von Antibiotika bei Tieren
- ▶ Nachhaltigkeitsbericht

Bestechung und Korruption

Bestechungs- und Korruptionshandlungen in jeglicher Form stehen im Widerspruch zu unseren Grundüberzeugungen und Geschäftsstandards.

Lassen Sie sich bei der Arbeit immer von Ehrlichkeit und Integrität leiten. Unterlassen Sie es, Bestechungsgelder anzubieten oder anzunehmen, einschließlich bei Interaktionen mit Regierungsbeamten oder unseren Handelspartnern, und bedenken Sie, dass wir nicht nur für unsere Handlungen verantwortlich sind, sondern auch für die Handlungen Dritter, die Zoetis vertreten.

Bei Bestechung und Korruption im Zusammenhang mit Regierungsbeamten müssen wir besonders aufmerksam sein. In einigen Ländern werden unsere Veterinärkunden und andere Tiergesundheitsexperten möglicherweise als Regierungsvertreter angesehen und aus diesem Grund können zusätzliche Anforderungen gelten. Bitte

Definitionen

Eine **Bestechung** ist eine Zuwendung jedweden Werts, die geleistet wird, um das Verhalten einer Person im Staatsdienst oder im Privatsektor zu beeinflussen und so einen unzulässigen geschäftlichen, finanziellen oder kommerziellen Vorteil zu erlangen. Bei einer Bestechung muss es sich nicht zwingend um Bargeld handeln. Ein Geschenk, eine Mahlzeit, ein Gefallen, sogar ein Darlehensangebot oder ein Stellenangebot könnten als Bestechung angesehen werden.

Bei **Beschleunigungs- oder Schmiergeldzahlungen** handelt es sich typischerweise um kleinere Zahlungen an Regierungsvertreter von niedrigem Rang, um Dienstabläufe zu beschleunigen.

informieren Sie sich mit Ihrer Local Vet Policy, um weitere Informationen zu erhalten.

Die Gesetze in einigen Ländern sehen zusätzliche Strafen vor, wenn Regierungsvertreter bestochen werden. Doch für uns ist es ganz einfach: Es ist immer falsch, Bestechungsgelder anzubieten oder von anderen anzunehmen.

- Geben oder nehmen Sie keine Bestechungsmittel an, bieten Sie keine Beschleunigungs- oder Schmiergeldzahlungen an und akzeptieren oder leisten Sie keine anderen unzulässigen Zahlungen.
- Führen Sie akkurate und vollständige Bücher und Aufzeichnungen, so dass Zahlungen ehrlich ausgewiesen und dokumentiert werden können.
- Achten Sie auf unsere Antibestechungs- und Antikorruptionsstandards, wenn Sie Drittanbieter auswählen, die in unserem Namen Dienstleistungen erbringen. Seien Sie aufmerksam und überwachen Sie deren Verhalten. 'Schauen Sie niemals weg'.
- Seien Sie sich bewusst, dass das Versäumnis, eine Bestechung oder andere illegale Aktivitäten zu melden, selbst einen Verstoß gegen unseren Verhaltenskodex darstellen kann.



Die globalen Auswirkungen von Bestechung und Korruption

Wir wissen, dass Bestechungszahlungen unserem Ruf schaden und Geldstrafen in Millionenhöhe nach sich ziehen können — doch es steht noch mehr auf dem Spiel. Bestechung und Korruption können den globalen Wettbewerb verzerren und die Produktqualität und das Wohlergehen von Tieren beeinträchtigen. Außerdem hat Korruption unverhältnismäßig große Auswirkungen auf Entwicklungsländer und die Gelder aus Bestechung und Korruption unterstützen häufig undemokratische Regimes.

Aus allen diesen Gründen reagieren wir auf Bestechung und Korruption mit Null-Toleranz. Es ist nicht nur illegal, sondern widerspricht auch der Art und Weise, wie wir Geschäfte tätigen.



Erfahren sie mehr:

- ▶ Antibestechungs- und Antikorruptionsrichtlinie
- ▶ Local Vet Policy

Globaler Handel

Viele Gesetze regulieren den Handel über Grenzen hinweg. Wir haben uns verpflichtet, alle diese Gesetze zu befolgen. Wenn Sie auf internationaler Ebene in den Bereichen Operations, Logistik, Finanzen, Planung von Meetings, Herstellung und Beschaffung, Forschung und Entwicklung oder im Bereich Regulierungs- und Rechtsfragen tätig sind, ist es besonders wichtig, dass Sie alle Anforderungen im Zusammenhang mit den Ländern, in denen wir Geschäfte tätigen, kennen und befolgen.

Verdächtige Zahlungen

Um Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung zu verhindern und aufzudecken, achten Sie auf Folgendes: Verdächtige Zahlungen; Zahlungen, die aus Privatkonten anstelle von Geschäftskonten vorgenommen wurden; oder Gelder von Finanzinstituten oder von Drittparteien, die in keinem logischen Zusammenhang zu dem Kunden oder der Drittpartei stehen.

- Führen Sie an jedem Geschäftsstandort von Zoetis die erforderlichen Import-, Export- und Zolldokumente.
- Wenn Sie eine Anfrage erhalten, sich an einem Boykott zu beteiligen, oder zum Standpunkt unseres Unternehmens zu einem Boykott befragt werden, kontaktieren Sie unverzüglich die Rechtsabteilung.
- Wenn ein Widerspruch zwischen Gesetzen, Gepflogenheiten oder lokalen Praktiken besteht, bitten Sie die Rechtsabteilung um Hilfe.
- Handelsanktionen, einschließlich finanzielle Sanktionen, sind komplex. Wenn Sie an Transaktionen, wie z.B. Geschäften mit sanktionierten Ländern, Organisationen oder Personen, beteiligt sind, müssen Sie sicherstellen, dass Sie alle geltenden Handelsgesetze befolgen.
- Alle Fragen oder Bedenken in Bezug auf Handelsgesetze oder Rechtsverletzungen sollten an die Rechtsabteilung gerichtet werden.



Erfahren sie mehr:

- ▶ Globale Handelsrichtlinien

Politische Aktivitäten

Wir glauben, dass jeder Mitarbeiter das Recht hat, sich am politischen Geschehen zu beteiligen. Wir bestärken Sie darin, sich in Ihrer Freizeit und auf eigene Kosten politisch zu engagieren.

Druck

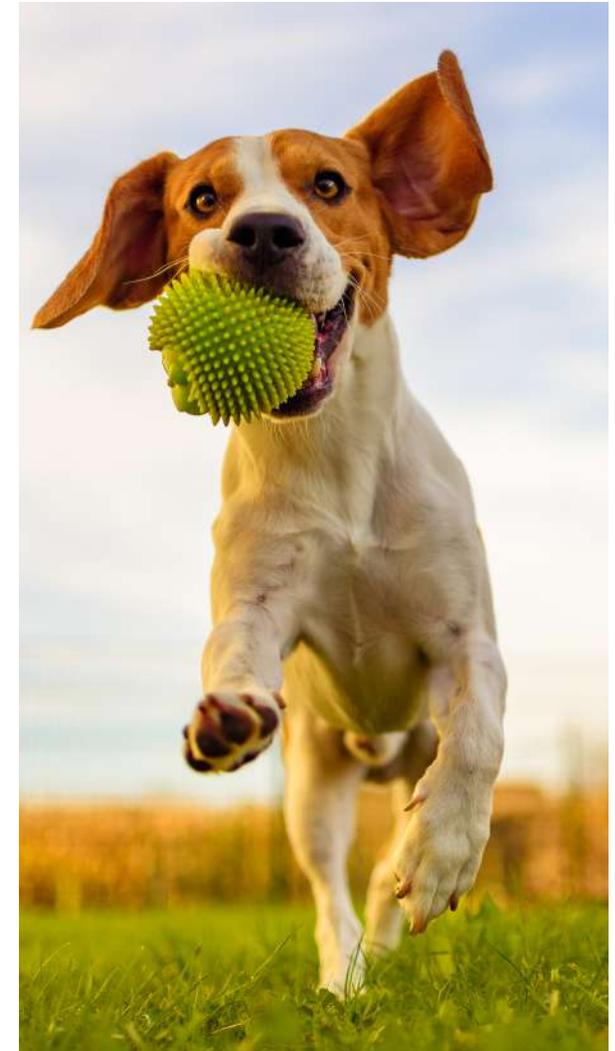
Üben Sie niemals Druck auf andere Mitarbeiter, Kunden oder Dritte aus, um einen politischen Kandidaten oder eine politische Partei zu unterstützen, abzulehnen oder dafür zu spenden.

- Wenn Sie sich äußern, machen Sie deutlich, dass es sich um Ihre politischen Ansichten und Aktivitäten und nicht die von Zoetis handelt.
- Verwenden Sie niemals die Geldmittel, Vermögenswerte oder Einrichtungen von Zoetis, um Wohltätigkeitsorganisationen, wohltätige Zwecke oder politische Kandidaten oder Parteien zu unterstützen, es sei denn, es ist gesetzlich zulässig und wurde ausdrücklich und in schriftlicher Form von der Rechtsabteilung genehmigt.
- Die Übernahme eines oder die Kandidatur für ein politisches Amt darf nicht zu einem Interessenkonflikt mit Ihren Pflichten bei Zoetis führen oder diesen Anschein erwecken.
- Sammeln Sie während der Arbeitszeit keine Spenden und verteilen Sie keine politische Literatur.
- Spenden Sie niemals für wohltätige oder politische Zwecke mit der Absicht, jemanden unzulässig zu beeinflussen.



Erfahren sie mehr:

- ▶ Richtlinien für politische Spenden



Hilfreiche Ressourcen

Bedenken melden

Telefonnummer der Safe to Say Helpline (USA und Kanada): +1-855-322-9944

Helpline-Nummern außerhalb der USA und Kanada finden Sie [hier](#)

E-Mail: Compliance@zoetis.com

Web-Reporting Tool: <https://zoetis.ethicspoint.com>

Compliance-Team

Compliance@zoetis.com

Datenschutz-Team

Privacy@zoetis.com

Personalabteilung

ZoetisColleagueServices@zoetis.com

+1-855-984-7463

Unternehmenskommunikation

ZoetisCommunications@zoetis.com

Globaler Hauptsitz und USA

+1-973-822-7000